

AVVISO INTERNO

PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE

PERSONALE QUADRI DIRETTIVI

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulle Progressioni di Carriera

approvato con delibera C.d.A. del 29 aprile 2024

Indirizzato ai dipendenti inquadrati in: Quadri Direttivi – 2° Livello retributivo (Q/2)

Per l'inquadramento in: Quadri Direttivi – 3° Livello retributivo (Q/3)

* * * * *

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 746 del 17.09.2024 è indetta una procedura selettiva interna, per complessivi 5 posti, per la progressione economica verticale del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato tra i Quadri Direttivi e nel 2° livello retributivo (Q/2) per l'accesso al superiore 3° livello retributivo (Q/3), ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulle Progressioni di Carriera approvato con delibera C.d.A. del 29 aprile 2024 (di seguito il "*Regolamento*").

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati come segue.

Art. 1 – Progressioni da attribuire

Ai sensi della delibera del C.d.A. n° 746, ai dipendenti saranno attribuite 5 progressioni verticali consistenti nell'inquadramento tra i Quadri Direttivi e nel 3° livello retributivo (Q/3).

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, sono in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e sono inquadrati tra i Quadri Direttivi e nel 2° livello retributivo (Q/2).

Art. 3 Domanda di partecipazione - Modalità e termine di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente via PEC alla casella di posta elettronica certificata: carriere.sfirs@legalmail.it, che sarà riservata alla selezione.

2. Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di partecipazione dovrà risultare la seguente dicitura "***Progressioni Economiche Verticali 2024 da Q/2 a Q/3: nome e cognome del candidato***"

2. La domanda di partecipazione potrà essere formulata in forma libera e, a pena di esclusione, dovrà indicare tutti i seguenti elementi:

- a) Nome, Cognome, data di nascita e residenza del dipendente;
- b) Attuale inquadramento del dipendente;
- c) Titoli di studio e le abilitazioni professionali valutabili ai sensi del successivo art. 5 del presente bando;
- d) Indirizzo PEC al quale ricevere ogni comunicazione riguardante la procedura selettiva.

3. La domanda di partecipazione dovrà essere in forma di documento nativo digitale, in formato pdf e sottoscritta digitalmente. In alternativa, potrà essere inviata la scansione della domanda in formato cartaceo, accompagnata dalla scansione del documento di identità in corso di validità del concorrente.

4. Non sono ammesse, a pena di esclusione dalla procedura, altre forme di presentazione o modalità di invio della domanda di partecipazione.

5. Le domande dovranno essere presentate entro la data del **16.10.2024**. Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore **14:00 della predetta data**.

Art. 5 – Titoli valutabili

Sono valutabili, oltre al diploma o alla laurea solamente i seguenti titoli di studio:

- Master di II livello di cui all'art. 3, 9° comma, del decreto del Ministero dell'Istruzione, Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n°270 o titoli dichiarati equivalenti rilasciati da Istituti stranieri, in tutti i casi, il titolo deve avere attinenza con l'attività svolta dalla SFIRS s.p.a.;
- Corsi di perfezionamento/specializzazione nelle materie attinenti alle attività svolte presso SFIRS S.p.a.;
- Certificazione della conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2, secondo

il Common European Framework of Reference for Languages (CEFR);

Sono, inoltre valutabili:

- le abilitazioni professionali per il cui conseguimento è necessaria almeno la laurea quinquennale o quadriennale vecchio ordinamento.
- L'anzianità nella mansione all'interno della SFIRS;
- Le valutazioni effettuate, per il triennio 2021/2022/2023, ai sensi all'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale vigente.
- La comprovata esperienza all'interno di SFIRS maturata in ruoli previsti per gli intermediari finanziari vigilati ex 106 TUB.
- L'aver maturato esperienza in altri Intermediari Finanziari o in Banche lungo il corso della propria vita lavorativa.

Art. 6 - Commissioni esaminatrice

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e composta ai sensi dell'art. 2 del Regolamento, che sarà coadiuvata da un segretario senza diritto di voto e da un esperto per la valutazione della conoscenza della lingua inglese.

Art.7 - Valutazione e formazione delle graduatorie

I Commissari, presa visione del nominativo dei candidati, dichiareranno l'assenza di cause di incompatibilità, quindi, la Commissione procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute.

Relativamente ai concorrenti ammessi, la Commissione valuterà i titoli di studio e le abilitazioni professionali indicati dai concorrenti nella domanda di partecipazione.

Per i titoli valutabili sarà attribuito il seguente punteggio:

- diploma: 1 punto;
- laurea triennale: 2 punti;
- laurea quinquennale o di vecchio ordinamento: 4
- per ciascun Master di II livello:6 punti;

- per ciascun corso di perfezionamento/specializzazione nelle materie attinenti alla attività svolta presso la SFIRS S.p.a.: 4 punti

- certificazione conoscenza lingua inglese: fino ad un massimo di 4 punti in base alla seguente suddivisione;

B2: 1 punto;

C1: 2 punti;

C2: 4 punti.

- per ciascuna abilitazione professionale: 4 punti.

- per l'anzianità nel ruolo: 4 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni naturali e consecutivi;

- per la comprovata esperienza all'interno di SFIRS maturata in ruoli previsti per gli intermediari finanziari vigilati ex 106 TUB: 3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni naturali e consecutivi;

- per la comprovata esperienza maturata in intermediari finanziari e/o in Banche lungo il corso della propria vita lavorativa: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni naturali e consecutivi;

Ad ogni candidato verrà attribuito il seguente punteggio, per ogni tipo di giudizio previsto nel menzionato C.I.A.:

- non raggiunto: 0

- parzialmente raggiunto: 4;

- raggiunto: 6;

- superato: 8;

- ampiamente superato: 10.

Successivamente, il punteggio attribuito per i titoli, la data, l'ora e il luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione, almeno 10 giorni prima.

Il colloquio consisterà in una o più domande in una o più delle seguenti materie:

1. Nozioni di Economia Aziendale;

2. Nozioni di Economia degli intermediari finanziari;
3. Nozioni di Finanza Aziendale;
4. Nozioni di Diritto societario;
5. Nozioni di Diritto del lavoro.
6. Conoscenza della lingua inglese

La valutazione dei candidati sarà effettuata con riferimento ai seguenti aspetti:

- 1) padronanza della materia e grado di approfondimento;
- 2) proprietà di linguaggio, con riferimento alla materia;
- 3) capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare le risposte;
- 4) declinazione delle materie nell'operatività aziendale di SFIRS;
- 5) chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva.

La commissione formulerà collegialmente il voto espresso, in decimi, per ciascuno dei suindicati criteri e il voto finale sarà pari alla media dei voti espressi per ciascun criterio.

I voti saranno espressi secondo i seguenti criteri:

- 0-1: risposta assente o totalmente inconferente;
- 2-4: gravemente insufficiente;
- 5: insufficiente;
- 6: sufficiente;
- 7: buono;
- 8: molto buono.
- 9: ottimo.
- 10: eccellente.

Il colloquio si intende superato con un voto minimo di 6/10.

All'esito del colloquio, il membro aggiunto alla Commissione valuterà l'idoneità della conoscenza della lingua inglese da parte dei candidati che non abbiano fornito la certificazione indicata all'art. 5 del presente avviso.

Ove conseguita, tale idoneità attribuirà al candidato ulteriori 2 punti.

Il punteggio finale attribuito al colloquio candidato sarà determinato dalla somma di quello

ottenuto per il colloquio e di quello ottenuto per i titoli di studio, le abilitazioni professionali, l'anzianità nel ruolo, l'esperienza in ruoli da intermediario finanziario ex 106 TUB, l'esperienza di altri intermediari e/o Banche nella propria vita lavorativa e l'eventuale idoneità della conoscenza della lingua inglese. Ferma la facoltà della Commissione di attribuire un punteggio non superiore a 2 punti per esperienze professionali comunque attinenti al ruolo.

All'esito delle prove, la Commissione redigerà una graduatoria.

Art. 8 - Approvazione atti – attribuzione livelli - decorrenza

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Le progressioni verticali saranno riconosciute agli idonei secondo l'ordine della graduatoria approvata, fino all'esaurimento delle posizioni disponibili e comunque non oltre le risorse complessivamente disponibili, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal primo giorno del mese successivo all'avvenuta approvazione della graduatoria.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando e per le altre finalità compatibili.
2. I dati saranno trattati dalla Società Finanziaria Regione Sardegna - SFIRS s.p.a., con sede legale in Cagliari, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il D.P.O. così come individuato all'indirizzo [Contatti - SFIRS - Regione Autonoma della Sardegna](#)
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 10 - Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito Istituzionale della S.F.I.R.S. s.p.a. <https://www.sfirs.it>.

Art. 11 – Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, troverà applicazione del CCNL applicato dalla SFIRS S.p.A., nonché le norme di legge in materia e quanto riportato alla pagina del sito SFIRS “Prevenzione della corruzione”, https://www.sfirs.it/index.php?xsl=2119&s=15&v=9&c=14758&na=1&n=10&vs=1&node_sc=2

Il Direttore Generale

Dott. Massimo Daniele Concas