

**Avviso di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di laureati in materie GIURIDICHE" (Esperto legale in materia in prevenzione della corruzione e della trasparenza)**

**Estratto criteri e parametri di valutazione**

Conformemente alle prescrizioni di cui all'Art. 3 dell'Avviso di selezione in oggetto la Commissione esaminatrice nella seduta di insediamento del 12.03.2025, ha provveduto a definire i criteri e le modalità per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio, laddove non espressamente dettagliati nell'avviso.

Si pubblica di seguito l'estratto del Verbale di seduta n. 1 del 12.03.2025 inerente ai criteri in argomento.

Relativamente alla **Prova scritta** la commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 30 punti, e minimo di 21 per l'ammissione alla fase successiva, dato altresì atto che la prova consiste in quesiti a risposta sintetica nelle materie riportate nell'avviso, che si considerano esaustive, decide di procedere come segue:

1. Il numero totale dei quesiti è di 10.
2. Il tempo di esecuzione della prova è fissato in 1 ora e quaranta minuti.
3. Nelle materie: "Diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e contratti", "Diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa concernente la prevenzione della corruzione, la trasparenza e i contratti pubblici", "Nozioni di diritto dell'Unione Europea" e "Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione" sono previsti due quesiti; per la materia "Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)" è previsto un quesito; nella materia "Inglese" è previsto un quesito con risposta che dovrà essere espressa in lingua inglese.
4. La Commissione esprimerà il proprio giudizio attraverso l'attribuzione a ciascuna delle risposte, alle quali verrà riconosciuto un uguale peso, di un coefficiente, variabile tra 0 e 3, corrispondente alla seguente scala:

COEFFICIENTE	VALORE
RISPOSTA NON DATA OVVERO NON ADEGUATA	0
RISPOSTA POCO ADEGUATA	1
RISPOSTA ABBASTANZA ADEGUATA	2
RISPOSTA MOLTO ADEGUATA	3

Poco prima dell'inizio di ogni sessione di prova, la Commissione predisporrà tre elenchi di domande, la scelta dell'elenco di domande da parte del candidato designato avverrà attraverso estrazione.

Relativamente alla **Valutazione della prova orale**, coerentemente con l'articolo 4 dell'Avviso, la commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 40, e minimo di 28 per l'idoneità, decide di declinare la prova e il punteggio come segue:

1. Il tempo di esecuzione della prova è fissato in un tempo di circa di 20 minuti
2. Per quanto riguarda la verifica delle Competenze, le domande che saranno poste saranno estratte da un certo numero di domande disponibili. Per la verifica dei Comportamenti si seguirà la modalità indicata nell'Avviso di selezione.
3. La Commissione valuterà i candidati sulla base dei seguenti parametri e con la seguente modalità:

Parametri	Non Adeguato	Poco Adeguato	Adeguato	Molto Adeguato
Competenze (attinenza, esaustività e chiarezza espositiva, problem solving)	0-5	6-17	18-26	27-30
Comportamento (motivazione, gestione delle relazioni, orientamento al risultato)	0-3	4-6	7-8	9-10



4. i candidati verranno ammessi al colloquio secondo il calendario e l'ordine pubblicato sul sito, deciso sin d'ora in ordine di arrivo delle domande e quindi per codice univoco crescente.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Gli estratti delle pagine dei verbali esposti sono conformi agli originali

**Il Presidente della Commissione**

Dott.ssa Elena PINTUS

