

AVVISO INTERNO
PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLE PROCEDURE DI
PROGRESSIONE VERTICALE
PERSONALE AREE PROFESSIONALI

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulle Progressioni di Carriera approvato
con delibera C.d.A. del 29 aprile 2024

Indirizzato ai dipendenti inquadrati in: 3° Area professionale (1,2,3 e 4 livello).

Per l'inquadramento in: 3° Area professionale – 4° Livello con opzione a Quadro Direttivo 1° Livello a conseguimento di risultati professionali ai sensi del C.I.A. e s.m.i. per l'annualità 2026.

* * * * *

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di cui alle Tornate n° 773 del 17 ottobre 2025 n° 779 del 30 dicembre 2025 è indetta una procedura selettiva interna, per complessivi 4 posti, per la progressione economica verticale del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella 3° Area professionale per l'accesso all'inquadramento come 3 Area 4° Livello, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulle Progressioni di Carriera approvato con delibera C.d.A. del 29 aprile 2024 (di seguito il "Regolamento").

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati come segue.

Art. 1 – Progressioni da attribuire

Ai sensi delle delibere del C.d.A. del 17.10.2025 n. 773 e del 30.12.2025 n. 779, ai dipendenti saranno attribuite 4 progressioni verticali consistenti nell'inquadramento nella 3 Area 4° Livello destinate ad assumere il ruolo di Referenti Senior all'interno dell'Organigramma della Società per la gestione di Fondi di Terzi e per le attività proprie di un intermediario ex art. 106 TUB, in relazione alle direttive assegnate dall'Azionista Unico.

I profili dovranno essere caratterizzati da conoscenza della normativa nell'ambito bancario, con particolare riguardo alle finanziarie regionali vigilate e con potenziali capacità di gestione della clientela, dei progetti di coordinamento di risorse umane, dell'attuazione commerciale e operativa nonché nel conseguimento degli obiettivi.

L'Azienda, previa sottoscrizione di specifico accordo individuale con il/la lavoratore/lavoratrice, a conseguimento di risultati professionali per il 2026 almeno pari a "superato" (o equivalente) sulla base del C.I.A. aziendale (e s.m.i.) e il positivo sostenimento di un colloquio con apposita Commissione (coerente con quanto previsto dal Regolamento Progressioni di Carriera adottato dalla SFIRS e pubblicato sul sito istituzionale) finalizzato ad accertare le capacità conseguite, trasformerà l'inquadramento in Quadro Direttivo di 1° Livello dei Referenti Senior che verranno individuati quale Responsabili di Unità Junior. Il colloquio sarà oggetto di apposita procedura ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Progressioni di Carriera.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, sono in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e sono inquadrati nella 3° Area professionale con almeno 36 mesi di servizio.

Art. 3 - Domanda di partecipazione - Modalità e termine di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente via PEC alla casella di posta elettronica certificata: **carriere.sfirs@legalmail.it**, che sarà riservata alla selezione.
2. Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di partecipazione dovrà risultare la seguente dicitura "Progressioni Economiche Verticali 2026 dalla 3 Area Q/1: nome e cognome del candidato"
3. La domanda di partecipazione potrà essere formulata in forma libera e, a pena di esclusione, dovrà indicare tutti i seguenti elementi:
 - a) Nome, Cognome, data di nascita e residenza del dipendente;
 - b) Attuale inquadramento del dipendente;

c) Titoli di studio e le abilitazioni professionali valutabili ai sensi del successivo art. 4 del presente bando;

d) Indirizzo PEC al quale ricevere ogni comunicazione riguardante la procedura selettiva.

4. La domanda di partecipazione dovrà essere in forma di documento nativo digitale, in formato pdf e sottoscritta digitalmente. In alternativa, potrà essere inviata la scansione della domanda in formato cartaceo, accompagnata dalla scansione del documento di identità in corso di validità del concorrente.

5. Non sono ammesse, a pena di esclusione dalla procedura, altre forme di presentazione o modalità di invio della domanda di partecipazione.

6. Le domande dovranno essere presentate entro la data del **06.02.2026**. Si considerano prodotte nei termini le domande pervenute entro le ore 14:00 della predetta data.

Art. 4 – Titoli valutabili

Sono valutabili, oltre al diploma o alla laurea solamente i seguenti titoli di studio:

- Master di I e II livello di cui all'art. 3, 9° comma, del decreto del Ministero dell'Istruzione, Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n°270 o titoli dichiarati equivalenti rilasciati da Istituti stranieri, in tutti i casi, il titolo deve avere attinenza con l'attività svolta dalla SFIRS S.p.A.;
- Corsi di perfezionamento/specializzazione nella materia attinenti alle attività svolte presso SFIRS S.p.A.;
- Certificazione della conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a B2, secondo il Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).

Sono inoltre valutabili:

i) L'accertata esperienza in gestione del merito creditizio;

ii) Le abilitazioni professionali per il cui conseguimento è necessaria almeno la laurea quinquennale o di vecchio ordinamento.

iii) L'anzianità nella mansione all'interno della SFIRS.

iv) Le valutazioni effettuate, per l'anno 2024, ai sensi all'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale vigente.

v) La comprovata esperienza all'interno di SFIRS maturata in ruoli previsti per gli intermediari finanziari vigilati ex 106 TUB.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e composta ai sensi dell'art. 2 del Regolamento, che sarà coadiuvata da un segretario senza diritto di voto e da un esperto per la valutazione della conoscenza della lingua inglese.

Art.6 - Valutazione e formazione delle graduatorie

I Commissari, presa visione del nominativo dei candidati, dichiareranno l'assenza di cause di incompatibilità, quindi, la Commissione procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute.

Relativamente ai concorrenti ammessi, la Commissione valuterà i titoli di studio e le abilitazioni professionali indicati dai concorrenti nella domanda di partecipazione.

Per i titoli valutabili sarà attribuito il seguente punteggio:

- diploma: 1 punto;
- laurea triennale: 2 punti;
- laurea quinquennale o di vecchio ordinamento: 4 punti;
- per ciascun Master di I livello: 5
- per ciascun Master di II livello: 6 punti;
- per ciascuna abilitazione professionale: 4 punti.
- per l'anzianità nel ruolo: 4 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni naturali e consecutivi;
- per la comprovata esperienza all'interno di SFIRS maturata in ruoli previsti per gli intermediari finanziari vigilati ex 106 TUB: 3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni naturali e consecutivi.

Ad ogni candidato verrà attribuito il seguente punteggio, per ogni tipo di giudizio previsto nel menzionato C.I.A.:

- non raggiunto: 0
- parzialmente raggiunto: 4;

- raggiunto: 6;
- superato: 8;
- ampiamente superato: 10.

Successivamente, il punteggio attribuito per i titoli, la data, l'ora e il luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione, almeno 10 giorni prima.

Con riferimento alla valutazione dei punteggi si specifica quale sarà il peso che i singoli elementi oggetto di valutazione (titoli, valutazione annuale, anzianità, esperienza in ruoli previsti per intermediari finanziari vigilati ex 106, colloquio) dovranno assumere rispetto alla valutazione complessiva (totale).

A tal fine si rappresenta il modo e il peso con cui i 5 elementi concorrono alla definizione della valutazione complessiva (totale).

Titoli	Valutazione annuale	Anzianità	esperienza in ruoli previsti per gli intermediari finanziari vigilati ex 106	Colloquio	Totale
20	10	10	10	50	100

Il colloquio verterà, sulla base dei profili individuati all'art.1, sui seguenti elementi e con i seguenti pesi:

a) grado di complessità delle attività svolte e da svolgere;	10
b) livello di specializzazione delle attività svolte e da svolgere;	10
c) rilevanza strategica per la Società delle attività svolte e da svolgere;	5
d) grado di autonomia e responsabilità delle attività svolte e da svolgere;	30
e) qualità delle attività svolte e da svolgere;	15
f) contenuti valutazione della performance ai fini della premialità prevista dal CIA, con riferimento all'anno 2024;	5
g) titoli, esperienze e competenze possedute dal dipendente in relazione alle attività attualmente svolte, a quelle pregresse ed a quelle da svolgere.	25

I pesi verranno ponderati sulla base del punteggio attribuito nel colloquio (max 50).

La valutazione dei candidati sarà effettuata con riferimento ai seguenti aspetti:

- 1) padronanza della materia e grado di approfondimento;
- 2) proprietà di linguaggio, con riferimento alla materia;
- 3) capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare le risposte;
- 4) declinazione delle materie nell'operatività aziendale di SFIRS;
- 5) chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva.

La commissione formulerà collegialmente il voto espresso, in centesimi, per ciascuno dei suindicati criteri e il voto finale sarà pari alla media dei voti espressi per ciascun criterio.

I voti saranno espressi secondo i seguenti criteri:

- 0-10: risposta assente o totalmente inconferente;
- 20-40: gravemente insufficiente;
- 50: insufficiente;
- 60: sufficiente;
- 70: buono;
- 80: molto buono.
- 90: ottimo.
- 100: eccellente.

Il colloquio si intende superato con un voto minimo di 60/100.

Il punteggio finale attribuito al colloquio candidato sarà determinato dalla somma di quello ottenuto per il colloquio e di quello ottenuto per i titoli di studio, le abilitazioni professionali, l'anzianità nel ruolo, l'esperienza in ruoli da intermediario finanziario ex 106 TUB, la valutazione ai sensi del CIA. Ferma la facoltà della Commissione di attribuire un punteggio non superiore a 2 punti per esperienze professionali comunque attinenti al ruolo.

All'esito delle prove, la Commissione redigerà una graduatoria.

Art. 7 - Approvazione atti – attribuzione livelli - decorrenza

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Le progressioni verticali saranno riconosciute agli idonei secondo l'ordine della graduatoria approvata, fino all'esaurimento delle posizioni disponibili e comunque non oltre le risorse complessivamente disponibili, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal primo giorno del mese successivo all'avvenuta approvazione della graduatoria.

Resta chiarito ed inteso che il riconoscimento del grado di Quadro Direttivo di I Livello è subordinato al positivo sostenimento di un colloquio con apposita Commissione (coerente con quanto previsto dal Regolamento Progressioni di Carriera) come previsto dal precedente art. 1 del presente bando.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando e per le altre finalità compatibili.
2. I dati saranno trattati dalla Società Finanziaria Regione Sardegna - SFIRS S.p.A., con sede legale in Cagliari, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il D.P.O. così come individuato all'indirizzo <https://www.sfirs.it/chi-siamo/privacy/>.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 9 - Pubblicità

1. Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito Istituzionale della S.F.I.R.S. S.p.A. <https://www.sfirs.it>.

Art. 10 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, troveranno applicazione i Regolamenti aziendali, il CCNL applicato dalla SFIRS S.p.A.,

nonché le norme di legge in materia, ivi compreso il D.Lgs. 175/2016, e quanto riportato alla pagina del sito SFIRS “Prevenzione della corruzione”, <https://www.sfirs.it/index.php?xsl=2119&s=15&v=9&c=14758&na=1&n=10&vs=1&nodesc=2>

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Daniele Concas