



Società Finanziaria Regione Sardegna

Seduta del Consiglio
di Amministrazione del 22 gennaio 2026

Obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza 2026 - 2028

Aggiornamento 2026 – 2028
del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
e della Trasparenza di SFIRS

Sintesi illustrativa del RPCT



Società Finanziaria Regione Sardegna

SOMMARIO

1

Individuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

2

Aggiornamento del PTPCT per il triennio 2026 - 2028



Società Finanziaria Regione Sardegna

1

**Individuazione degli obiettivi strategici in materia di
prevenzione della corruzione e trasparenza**

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, come modificato dall'art. 41, comma 1, lett. g), del D.Lgs. n. 97/2016, il P.T.P.C.T. deve riportare gli obiettivi strategici individuati dall'organo di indirizzo dell'Amministrazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, i quali costituiscono contenuto necessario del Piano medesimo.

Art. 1, co. 8. l. 190/2012

“L'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”.



In merito agli obiettivi strategici deve altresì tenersi presente che ai sensi dell'art. 10, comma 3, del n. D.Lgs. 33/2013 “La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”

DELIBERA A.N.AC. N. 831 DEL 3 AGOSTO 2016 P.N.A. 2016

(previsione confermata dal PNA 2019
e dai Regolamenti di ANAC)

**Gli obiettivi sono
“elemento essenziale e
indefettibile del Piano e
dei documenti di
programmazione
strategico-gestionale”**

***“Si raccomanda agli organi di
indirizzo di prestare particolare
attenzione alla individuazione di
detti obiettivi nella logica di una
effettiva e consapevole
partecipazione alla costruzione
del sistema di prevenzione”***



**“La mancanza di tali obiettivi può
configurare un elemento che rileva ai
fini della irrogazione delle sanzioni di
cui all’art. 19, co. 5, lett. b) del d.l.
90/2014”**



**SANZIONE AMMINISTRATIVA NON INFERIORE NEL MINIMO A
EURO 1.000 E NON SUPERIORE NEL MASSIMO A EURO 10.000,
NEL CASO IN CUI IL SOGGETTO OBBLIGATO OMETTA
L’ADOZIONE DEI PIANI TRIENNALI DI PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE, DEI PROGRAMMI TRIENNALI DI TRASPARENZA O
DEI CODICI DI COMPORTAMENTO**

OBIETTIVI IN CONTINUITÀ IN MATERIA DI TRASPARENZA				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all'attuazione dell'obiettivo
<p>Proseguozione dei percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle dinamiche della trasparenza proattiva (obblighi di pubblicazione) e reattiva (accesso civico), anche nel bilanciamento con la normativa in materia di protezione dei dati personali, nell'ottica di garantire un supporto continuo al RPCT e a tutte le strutture sulle materie considerate</p>	<p>2026</p> <p>2027</p> <p>2028</p>	<p>Incremento del livello di consapevolezza, a tutti i livelli, sull'importanza della trasparenza</p>	<p>Formazione annuale di tutto il personale coinvolto nei processi inerenti alla trasparenza amministrativa</p>	<p>RPCT</p>
<p>Implementazione di nuovi dati della Società di interesse per cittadini e stakeholders ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria e contestuale implementazione del sito istituzionale</p>	<p>2026</p> <p>2027</p> <p>2028</p>	<p>Individuazione dei dati</p>	<p>Pubblicazione dei dati in «Dati ulteriori»</p>	<p>RPCT</p>
<p>Graduale allineamento della sezione Società trasparente alle indicazioni di cui alla Delibera ANAC 495/2024 e successive Delibere in tema di Portale Unico della Trasparenza</p>	<p>2026</p> <p>2027</p> <p>2028</p>	<p>Individuazione dei dati</p>	<p>Pubblicazione</p>	<p>RPCT</p>

NUOVI OBIETTIVI IN MATERIA DI TRASPARENZA				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all'attuazione dell'obiettivo
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.1 Verifica della strutturazione dell'albero logico della sezione "Società Trasparente" attraverso l'applicativo di web crawling	2026	Individuazione di eventuali difformità nella sezione "Società trasparente"	Pubblicazione esito verifica	RPCT / IT
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.2 Aggiornamento struttura e contenuti "Società Trasparente" anche con riferimento ai criteri e alle regole tecniche di "accessibilità" per persone con disabilità visive, motorie o cognitive	2026 (40%) 2027 (80%) 2028 (completamento)	Allineamento della sezione "Società trasparente" alle raccomandazioni/linee guida Anac	Stato di avanzamento degli interventi di allineamento della sezione "Società trasparente"	RPCT / IT
Recepimento obiettivo 1.2 del PNA 2025 Azione 1.2.3 Adeguamento agli schemi di pubblicazione definiti da Anac per i dati riferiti agli obblighi negli ambiti "spese e pagamenti dell'amministrazione", "organizzazione", "controlli e rilievi sull'amministrazione"	2026	Assolvimento agli obblighi di pubblicazione secondo gli schemi definiti da ANAC	Attestazione positiva da parte del Nucleo di valutazione	RPCT / Responsabili dell'elaborazione dei dati

OBIETTIVI IN CONTINUITÀ IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				
Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all'attuazione dell'obiettivo
Revisione della gestione del rischio a seguito dell'aggiornamento della normativa interna e coordinamento con il MOG 231	2026 2027 2028	Semplificazione dei processi e potenziamento dell'efficacia dei sistemi 231 e 190	Allineamento dei sistemi	RPCT
Aggiornamento codice di comportamento aziendale	2026 2027 2028	Adeguamento del codice di comportamento al quadro normativo ed alle esigenze della Società	Allineamento con il MOG 231	RPCT
Adeguamento del Piano alle nuove Linee Guida ANAC in materia di pantoufage e alle recenti Linee Guida della Regione Sardegna in materia di conflitti d'interesse	2026 2027 2028	Aggiornamento del Piano	Individuazione di specifiche disposizioni per il pantoufage e il conflitto d'interessi Aggiornamento della modulistica per le dichiarazioni	RPCT

NUOVI OBIETTIVI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Obiettivo	Tempistica di attuazione	Risultato atteso	Indicatore	Soggetti che concorrono all'attuazione dell'obiettivo
Recepimento obiettivo 4.2 del PNA 2025 Azione 4.2.1 Adeguamento ai modelli standardizzati definiti da ANAC di dichiarazioni di cui all'art. 20, co. 3 d.lgs. 39/2013 su ipotesi di inconfondibilità e incompatibilità per i soggetti tenuti al rispetto della normativa	2026 (Obiettivo condizionato alla messa a disposizione dei modelli di dichiarazione da parte di Anac)	Allineamento della sezione "Società trasparente" alle raccomandazioni/linee guida Anac	Stato di avanzamento degli interventi di allineamento della sezione "Società trasparente"	RPCT
Recepimento obiettivo 4.2 del PNA 2025 Azione 4.2.2 Potenziamento dei controlli ex d.lgs. n. 39/2013 su incarichi già conferiti	Controlli ad anni alterni su tutti gli incarichi soggetti al d.lgs. 39/2013	Effettuazione dei controlli su 100% degli interessati	Numero controlli effettuati – Redazione del report del RPCT	RPCT
Recepimento obiettivo 5.2 del PNA 2025 Azione 5.2.1 Consolidamento delle competenze dei Rup, Dec e relativi collaboratori in materia di utilizzo delle piattaforme digitali utilizzate	2026	Formazione del personale	Numero di risorse formate/numero di risorse da formare in%	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.1 Iniziative di sensibilizzazione rivolte al personale sulle nuove indicazioni ANAC contenute nelle linee guida whistleblowing sui canali interni di segnalazione	2026 2027 2028	Realizzazione iniziative di sensibilizzazione	≥1 per anno	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.2 Formazione al gestore della segnalazione e ad attori chiave del processo di whistleblowing	2026 2027 2028	Formazione del Rpct	≥1 per anno	RPCT
Recepimento obiettivo 6.2 del PNA 2025 Azione 6.2.3 Allineamento del canale interno di whistleblowing alle nuove indicazioni fornite dall'A.N.AC.	2026 2027	Aggiornamento di criteri e strumenti sul flusso dati e sulla ricezione e gestione delle segnalazioni	Allineamento del canale interno (strumenti / procedura) (SI / NO)	RPCT



Società Finanziaria Regione Sardegna

2

Prossimi interventi di aggiornamento del PTPCT per il triennio 2026 – 2028

(primo passaggio di condivisione con l'organo di indirizzo ai sensi del PNA 2019)

STRUTTURA DEL P.T.P.C.T. 2026 - 2028



Società Finanziaria Regione Sardegna

INTRODUZIONE

SEZIONE I - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

GESTIONE DEL RISCHIO

A) Analisi del contesto esterno ed interno

B) Valutazione dei rischi (identificazione, analisi e ponderazione dei rischi afferenti a ciascun processo mappato)

C) Trattamento dei rischi (Misure generali e misure specifiche per il contrasto ai rischi corruttivi)

SEZIONE II – TRASPARENZA

DISCIPLINA DELLA TRASPARENZA E GESTIONE DELLE ISTANZE DI ACCESSO

MONITORAGGIO DEL SISTEMA E RIESAME PERIODICO

ELENCO ANALITICO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

MODULISTICA

ALLEGATI (STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI SFIRS, GESTIONE DEL RISCHIO E PROCEDURA DI WHISTLEBLOWING)

Aggiornamento del Sistema di prevenzione della corruzione della Trasparenza di SFIRS

INTERVENTI IN CORSO

TRIENNIO 2026 - 2028

- Aggiornamento degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (art. 1, co. 8, l. 190/2012)
- Aggiornamento del PTPCT alle ultime novità di prassi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (P.N.A., LG ANAC)
- Verifica in merito all'attualità di ruoli, funzioni e adempimenti della «governance 190» della Società
- Verifica di attualità dell'analisi del contesto esterno alla Società (variabili criminologiche, culturali, sociali, etc. del territorio), anche alla luce della nuova dashboard di A.N.AC.
- Verifica in merito all'attualità della mappatura dei processi aziendali e dei correlati rischi (i.e. autoanalisi organizzativa e catalogo dei rischi)
- Verifica in merito all'attualità del rating di rischiosità (alto, medio, basso)
- Verifica in merito all'attualità della programmazione delle misure di prevenzione da attuare / degli strumenti di monitoraggio
- Aggiornamento periodico del piano di formazione obbligatoria

MISURE GENERALI

- Formazione obbligatoria
- Incompatibilità e inconferibilità di incarichi
- Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower)
- Codice di comportamento
- Astensione in caso di conflitto di interesse
- Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (c.d. revolving doors)
- Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile
- Informatizzazione dei processi
- Segregazione delle funzioni
- Trasparenza
- Accesso civico

MISURE SPECIFICHE

- Flussi Informativi
- Controlli e audit periodici
- Sistema AML
- Procedure e dei protocolli MOG 231
- Regolamentazione specifica (es. acquisti, personale, flussi finanziari, etc.)
- Sistemi di tracciabilità di tutti i processi aziendali
- Formazione mirata
- Sistemi di reporting dell'Internal Audit verso RPCT
- Raccordi periodici con RPCT e Responsabili di Unità (Gruppo di Lavoro)

2026

GEN.

FEB.

Obiettivi strategici
dell'organo di indirizzo
politico

Sottoposizione, in
bozza, all'organo di
indirizzo politico

Valutazione esiti della
consultazione pubblica

Pubblicazione sul sito
(Società Trasparente)

Predisposizione del Piano e
aggiornamento della gestione
del rischio, ad opera del RPCT
con il supporto delle Strutture

Consultazione
pubblica
pubblicazione della
bozza per 15 gg sul sito
di SFIRS

Approvazione, entro il
31 gennaio, da parte
dell'organo di indirizzo
politico



Trasmissione agli
stakeholders